

UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALLE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 67 – DEL CCNL ISTRUZIONE DEL 19.04.2018 (già art. 60 co. 5 CCNL 16/10/08)

PREMESSA

VISTO l'art. 67 del CCNL Istruzione del 19/04/2018 in tema di welfare integrativo;
VISTO il comma 2 dell'art. 67 ai sensi del quale gli oneri per la concessione dei benefici di cui all'art. 67 sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale;
VISTO l'art. 60 – comma 5 del CCNL di Comparto 16/10/08 (già art. 49 co. 5 CCNL 09/08/2000 integrato dall'art. 15 CCNL 27/01/2005 "Mense e servizi sociali"), il quale prevede che le Università, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio, possono attivare iniziative a favore dei lavoratori, anche attraverso il loro contributo, da definirsi in sede di contrattazione integrativa, come convenzioni in materia di trasporti, assistenza sanitaria, istituzione di asili nido e sussidi economici;
RITENUTO di applicare i principi di cui al verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 179/2008 in merito alla subordinazione dei contributi al verificarsi delle seguenti condizioni: che siano individuate le iniziative in favore dei lavoratori, che sia stabilito il contributo dei lavoratori, che sia intervenuta la contrattazione integrativa, che sia definita la specifica destinazione delle risorse;
VISTA le risorse comunicate dall'Ufficio Ragioneria per le suddette finalità, come di seguito indicato:

	Importi oneri compresi	scorporo oneri
Somme assegnate da consuntivo 2016 (CdA 66/2017)	600.000,00	
Somme ulteriori da Consuntivo 2017 (CdA 75/2018)	700.000,00	
Stanziamento Bilancio Previsione 2018	500.000,00	
Totale	1.800.000,00	1.356.443,10

RITENUTO OPPORTUNO utilizzare le suddette risorse per iniziative a favore del personale tecnico-amministrativo, esclusivamente a carico del bilancio dell'Ateneo, di cat. B, C, D ed EP ed in servizio presso l'Ateneo negli anni 2016, 2017 e 2018, al fine di dare un contributo alle spese sostenute dallo stesso;

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

Art. 1 – finalità

Le risorse pari per l'anno 2016 ad €600.000,00 oneri compresi e per l'anno 2017 ad €700.000,00 oneri compresi sono destinate all'erogazione al personale di un contributo per le spese sostenute rispettivamente nell'anno 2016 e 2017 per le seguenti linee di azione:

A) contributo per le spese di trasporto relative agli spostamenti casa/lavoro;

B) contributo per le spese sostenute per asili dal personale con figli di età minore o pari ad anni 3 e dal personale con figli di età compresa tra i 4 ed i 5 anni.

Le risorse per l'anno 2018 pari ad € 500.000,00 oneri compresi sono destinate all'erogazione al personale di un contributo per le spese sostenute nell'anno 2018 per le seguenti linee di azione:

- a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);
- b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
- c) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.

Gli importi verranno assoggettati alle ritenute fiscali e previdenziali a carico dipendente in vigore al momento della loro erogazione.

I contributi vengono erogati al personale secondo quanto previsto dai successivi articoli.

Art. 2 – beneficiari

I contributi sono attribuiti al personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D ed EP in servizio rispettivamente negli anni 2016, 2017 e 2018 con contratto di lavoro a tempo indeterminato, esclusivamente a carico del bilancio dell'Ateneo.

Art. 3 – contributo in materia di trasporto anni 2016 e 2017

Per gli anni 2016 e 2017 al personale di cui all'art. 2, è attribuito un contributo per le spese di trasporto, sostenute nell'anno 2016 e/o nell'anno 2017 per lo spostamento casa/lavoro nella misura di seguito determinata.

FASCIA 1 distanza tra luogo di domicilio e sede di lavoro da 500m a 10 Km (ovvero UNICO Napoli)	CAT. B	€ 250,00
	CAT. C	€ 230,00
	CAT. D	€ 210,00
	CAT. EP	€ 190,00

FASCIA 2 distanza tra luogo di domicilio e sede di lavoro oltre 10 e fino a 30 Km (ovvero UNICO Campania U2) ↓	CAT. B	€ 400,00
	CAT. C	€ 380,00
	CAT. D	€ 360,00
	CAT. EP	€ 340,00

FASCIA 3 distanza tra luogo di domicilio e sede di lavoro oltre i 30 Km e fino a 50 Km (ovvero UNICO Campania U3 e U4)	CAT. B	€ 600,00
	CAT. C	€ 580,00
	CAT. D	€ 560,00
	CAT. EP	€ 540,00

FASCIA 4 distanza tra luogo di domicilio e sede di lavoro oltre i 50 Km (ovvero UNICO Campania da U5 in poi)	CAT. B	€ 800,00
	CAT. C	€ 780,00
	CAT. D	€ 760,00
	CAT. EP	€ 740,00

Tenuto conto che le tariffe degli abbonamenti Unico Campania si distinguono in abbonamenti aziendali e integrati, in caso di abbonamento aziendale, gli importi sotto indicati sono ridotti del 15%, in considerazione del minor costo dell'abbonamento aziendale medesimo. Ciò al fine di garantire che la contribuzione risulti effettivamente inferiore al costo sostenuto.

Nel caso di tipologie di abbonamento non espressamente sopra indicate, sarà liquidato l'importo speso, ridotto delle seguenti percentuali, fino al massimo della categoria di appartenenza e dei chilometri effettuati:

CAT. B	-15%
CAT. C	-20%
CAT. D	-25%
CAT. EP	-30%

Art. 4 – contributo in materia di asili per gli anni 2016 e 2017

Al personale di cui all'art. 2, genitore di bambino di età inferiore o pari ad anni tre nonché al personale genitore di bambino di età compresa tra i 4 ed i 5 anni compiuti entro il 31/12/2016 e/o entro il 31/12/2017, è attribuito un contributo per le spese sostenute nell'anno 2016 e/o 2017 per asili nido o asili, nella misura di seguito determinata.

dipendente con 1 figlio di età minore o pari a 3 anni	CAT. B	€ 700,00
	CAT. C	€ 600,00
	CAT. D	€ 500,00
	CAT. EP	€ 400,00

dipendente con 2 o più figli di età minore o pari a 3 anni	CAT. B	€ 1000,00
	CAT. C	€ 900,00
	CAT. D	€ 800,00
	CAT. EP	€ 700,00

dipendente con 1 figlio di età tra i 4 e i 5 anni	CAT. B	€ 350,00
	CAT. C	€ 300,00
	CAT. D	€ 250,00
	CAT. EP	€ 200,00

dipendente con 2 o più figli di età tra i 4 e i 5 anni	CAT. B	€ 400,00
	CAT. C	€ 350,00
	CAT. D	€ 300,00
	CAT. EP	€ 250,00

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

Art. 5 – contributi per l'anno 2018

Per l'anno 2018 sono previsti i seguenti contributi:

A) INIZIATIVE DI SOSTEGNO AL REDDITO DELLA FAMIGLIA (SUSSIDI E RIMBORSI):

- rimborso per le spese di trasporto relative agli spostamenti casa/lavoro;
- rimborso delle spese sostenute per babysitting;
- rimborso delle spese per l'assistenza a familiari anziani conviventi;
- rimborso per le spese mediche per screening, esami diagnostici e strumentali, cure odontoiatriche del dipendente e dei figli; *del coniuge e degli altri componenti il nucleo familiare e con i costi con i dipendenti.*
- rimborso delle spese sostenute per attività sportiva dai dipendenti o dai figli dei dipendenti.

B) SUPPORTO ALL'ISTRUZIONE E PROMOZIONE DEL MERITO DEI FIGLI:

- rimborso delle spese sostenute per asili nido;
- rimborso delle spese per la mensa scolastica e/o l'acquisto di libri scolastici e/o universitari per i dipendenti ed i figli dei dipendenti;
- rimborso delle spese per corsi di lingua straniera da parte dei dipendenti o dei figli;
- rimborso delle tasse universitarie.

C) POLIZZE SANITARIE INTEGRATIVE DELLE PRESTAZIONI EROGATE DAL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE:

- ~~rimborso delle spese per polizze sanitarie integrative del dipendente.~~

L'importo pro capite dei contributi è attribuito in base al valore del CUD 2018 del dipendente, secondo le seguenti tabelle, elaborate sulla base del reddito medio per ciascuna categoria di personale.

Contributi anno 2018 di cui alle lettere A B e C (ad eccezione del rimborso per spese di trasporto)

reddito CUD	Percentuale del contributo da erogare
fino a €21.575,23	80% della spesa dichiarata
compreso tra €21.575,24 e €24.550,00	70% della spesa dichiarata
compreso tra €24.550,01 e €29.765,85	60% della spesa dichiarata
compreso tra €29.765,86 e €39.612,44	40 50% della spesa dichiarata
oltre €39.612,44	30 40% della spesa dichiarata

Rimborso per spese di trasporto relative agli spostamenti casa/lavoro

Distanza tra luogo di domicilio e sede di lavoro	reddito CUD	contributo da erogare
FASCIA 1 da 500m a 10 Km (ovvero UNICO Napoli)	fino a €21.575,23	€ 250,00
	compreso tra €21.575,24 e €24.550,00	€ 230,00
	compreso tra €24.550,01 e €29.765,85	€ 210,00
	compreso tra €29.765,86 e €39.612,44	€ 190,00 170
	oltre €39.612,44	€ 170,00 150

Distanza tra luogo di domicilio e sede di lavoro	reddito CUD	contributo da erogare
FASCIA 2 oltre 10 e fino a 30 Km (ovvero UNICO Campania U2) U1	fino a €21.575,23	€ 400,00
	compreso tra €21.575,24 e €24.550,00	€ 380,00
	compreso tra €24.550,01 e €29.765,85	€ 360,00
	compreso tra €29.765,86 e €39.612,44	€ 340,00 320
	oltre €39.612,44	€ 320,00 300

Distanza tra luogo di domicilio e sede di lavoro	reddito CUD	contributo da erogare
FASCIA 3 oltre i 30 Km e fino a 50 Km (ovvero UNICO Campania U3 e U4)	fino a €21.575,23	€ 600,00
	compreso tra €21.575,24 e €24.550,00	€ 580,00
	compreso tra €24.550,01 e €29.765,85	€ 560,00
	compreso tra €29.765,86 e €39.612,44	€ 540,00 520
	oltre €39.612,44	€ 520,00 500

Distanza tra luogo di domicilio e sede di lavoro	reddito CUD	contributo da erogare
FASCIA 4 oltre i 50 Km (ovvero UNICO Campania da U5 in poi)	fino a €21.575,23	€ 800,00
	compreso tra €21.575,24 e €24.550,00	€ 780,00
	compreso tra €24.550,01 e €29.765,85	€ 760,00
	compreso tra €29.765,86 e €39.612,44	€ 740,00 720
	oltre €39.612,44	€ 720,00 700

Nel caso di tipologie di abbonamento non espressamente sopra indicate, sarà liquidato l'importo speso, ridotto delle seguenti percentuali:

fino a €21.575,23	-15%
compreso tra €21.575,24 e €24.550,00	-20%
compreso tra €24.550,01 e €29.765,85	-25%
compreso tra €29.765,86 e €39.612,44	-30%-40%
oltre €39.612,44	-35%-45%

Art. 6 Criteri generali per beneficiare dei rimborsi e contributi

Per poter usufruire dei contributi, il dipendente dovrà allegare alla domanda copia della documentazione fiscale da cui si evinca la spesa sostenuta (es. fatture o ricevute intestate al richiedente, al figlio o al familiare anziano convivente o MAV o bollettini postali da cui risulti il pagamento eseguito dal richiedente).

Nel caso di coniugi o conviventi, entrambi dipendenti di questo Ateneo, la concessione del contributo per i figli può essere richiesta da uno solo degli stessi.

Per il sussidio per il familiare anziano convivente, dovrà essere presentato lo stato di famiglia o relativa autocertificazione.

Per il contributo per le spese di trasporto si terrà conto del domicilio agli atti dell'UGPTA. Tenuto conto che esistono sedi di lavoro dislocate in luoghi non serviti dal

trasporto pubblico o difficilmente raggiungibili con lo stesso, il contributo sarà attribuito non solo al personale in possesso di abbonamento al trasporto pubblico, ma anche al personale che utilizza mezzi propri per raggiungere la sede di lavoro, in base ai giorni di presenza in servizio nell'anno.

La distanza è riferita al percorso di sola andata. Per quanto riguarda il mezzo proprio, l'importo è rapportato a 220 giorni di effettiva presenza nell'anno, con relativa proporzione nel caso di presenza per un numero di giorni inferiore. Il personale che utilizza il mezzo proprio dovrà presentare la stampa del percorso domicilio-sede di lavoro (sola andata) fatta con il programma on line "ViaMichelin" con selezione dell'opzione "percorso più breve", da allegare alla domanda. Per il personale che utilizza il mezzo di trasporto proprio, i giorni di presenza in servizio nell'anno, saranno rilevati dall'applicativo "timeweb", fatta salva l'attestazione del responsabile della struttura nel caso in cui la presenza non sia rilevata mediante il suddetto applicativo "timeweb". Il personale in possesso di abbonamento dovrà allegare alla domanda copia dell'abbonamento stesso o la ricevuta del pagamento.

Per i contributi previsti per gli anni 2016 e 2017 e per il contributo per trasporto dell'anno 2018, il dipendente dovrà dichiarare che la spesa sostenuta per la finalità prescelta - anche se non relativa all'intera annualità - è superiore all'importo del contributo annuale da ricevere. Saranno effettuati controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal dipendente.

Il dipendente potrà fare domanda per ciascun rimborso o contributo previsto.

Qualora i compensi che dovrebbero essere attribuiti superino il fondo destinato per i rispettivi anni alle finalità di cui sopra, si procederà, in sede di corresponsione dei compensi di cui trattasi, a ridurre gli stessi proporzionalmente alla eccedenza risultante.

In caso di mancato totale utilizzo delle somme relative agli anni 2016 e 2017, le stesse confluiranno nelle somme disponibili per l'anno 2018.

Le somme più elevate sono quelle ed oltre con elenchi in allegato
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Albare
M. S. M.
Giuseppe

Amministratore UIL RUA UNICREDIT
Giuseppe
Stefano
Mario Giulio (RSU)
Stefano
Alberto
Giuseppe (RSU)